**EJERCICIOS TEMA EL SALARIO**

1. En el cálculo de la Base por Contingencias Comunes no se incluyen….
   1. Las percepciones salariales
   2. La prorrata de las pagas extraordinarias
   3. **Las horas extraordinarias**
   4. Los productos en especie
2. La Base por Contingencias Profesionales….
   1. Es la misma que la base por contingencias comunes
   2. Es la base por contingencias comunes más las pagas extraordinarias
   3. **Es la base por contingencias comunes más las horas extraordinarias**
   4. Nunca es igual que la base por contingencias comunes
3. El tipo de cotización por desempleo…
   1. **Es el mismo para todos los tipos de contratos**
   2. Es mayor para los contratos de duración determinada
   3. Es el mismo que por contingencias comunes
   4. Es mismo que para el FOGASA
4. Si la Base de cotización que se ha calculado es superior al máximo establecido para el grupo de cotización….
   1. **Se cotiza por la base del grupo superior**
   2. Se cotiza por la base máxima del grupo
   3. Se aplican tipos incrementados
   4. Se cotiza por la base calculada
5. La cotización al FOGASA le corresponde…
   1. A la persona trabajadora
   2. **A la empresa**
   3. A la persona trabajadora y a la empresa
   4. A ninguna de ellas
6. Alicia tiene una antigüedad en la empresa de 16 años y 11 meses. Su salario base es de 1400 € mensuales y le corresponde, según convenio colectivo, un complemento de antigüedad del 2% del salario base
   1. **Por trienio**
   2. Por quinquenio

Calcula los trienios y quinquenios y calcula el importe

1. Un trabajador que lleva 17 años en una empresa percibe un salario mensual de 1800 €. Calcula el importe de la antigüedad en los siguientes casos:
   1. Percibe bienios retribuidos al 3%
      1. 8 bienios 1800\*0.03\*8=432€
   2. Percibe sexenios retribuidos al 10€
      1. 2 sexenios = 1800\*0.1\*2=360€
2. Un trabajador que ingresa en una empresa el 15 de septiembre de 1997, tiene derecho a percibir un complemento salarial de antigüedad del 3%, sobre el salario mensual, que es de 1.500 €. Calcula el importe del complemento de antigüedad en los siguientes casos:

**24 años**

1. **Bienios.**
   1. **12\*1500\*0.03=540€**
2. **Trienios.**
   1. **8\*1500\*0.03=360€**
3. **quinquenios**
   1. **2\*1500\*0.03=90€**
4. **Sexenios.**
   1. **4\*1500\*0.03=180€**
5. Un trabajador recibe el 30 de marzo la nómina relativa al mes de enero. ¿Qué cantidad tendría que abonarle el empresario sabiendo que su salario asciende a 1000,00 euros?

**(capital\*i\*dias)/360(1000\*0.01\*60)/360=16.67€+1000€=1016.67€**

1. Calcula las Bases de Cotización de una jefa de taller (grupo 3 de cotización) que e el mes de noviembre ha recibido las siguientes retribuciones:

* Salario base: 1200€
* Incentivos: 200 €
* Horas extraordinarias: 60 €
* Horas extraordinarias de fuerza mayor: 100 €
* Percibe anualmente dos pagas extras por el importe de 1200 € cada una de ellas

**BCCC=**

**REMUNERACIÓN MENSUAL (DEVENGOS SALARIOS EXCEPTO HORAS EXTRAS Y PAGAS EXTRAS) + PRORRATA PAGAS EXTRAORDINARIAS**=

1200€ +200€ 2400/12=1200+200+200=1600€

**BCCP=BCCC+HORAS EXTRAS=** 1600+160= 1760€

1. Calcula las bases de cotización de un trabajador que desempeña el puesto de auxiliar administrativo (grupo 7 de cotización) y recibe las siguientes retribuciones:

* Salario base: 1300 €
* Plus de actividad: 120 €
* Horas extraordinarias: 150 €
* Horas extraordinarias por fuerza mayor: 200 €
* El empleado recibe anualmente dos pagas extraordinarias cada una de las cuales tiene un importe igual al salario base

**BCCC= 1300+120+(1300+1300)/12=1636,7€**

**BCCP=1636,7+150+200=1986,7€**

1. Realiza la nómina del mes de diciembre de un trabajador cuyas retribuciones según convenio colectivo son:

* Sueldo base: 1.000,00 €
* Plus de trasporte 50 €
* Plus actividad: 100 €
* Horas extras por exceso de trabajo 150 €
* Anualmente recibe dos pagas extras cada una igual al sueldo base.
* Retención a cuenta del IRPF: 18%

1. Confecciona el recibo de salarios del mes de diciembre de un trabajador (técnico informático) que lleva 5 años trabajando en la empresa sabiendo que sus retribuciones son:

* Salario base: 1100
* Incentivo: 70
* Antigüedad 5% del salario base por cada trienio
* Anualmente tiene derecho a percibir dos pagas extraordinarias cada una de ellas de un importe igual al salario base
* Tiene un contrato indefinido a tiempo completo
* IRPF: 10%

1. Clasifica los siguientes complementos salariales en alguna de las categorías que aparecen a continuación:

| **Categorías** | **Complementos salariales** |
| --- | --- |
| Complementos personales. | d)  j)  k)  j) |
| Por el trabajo realizado (derivado del propio puesto de trabajo o por la calidad y cantidad de trabajo). | e) Nocturnidad  f) Plus de actividad  h) Plus de suciedad  a)  b)  g) |
| Por la situación y resultados de la empresa. | c)  i) |

a) Antigüedad g) Horas extraordinarias

b) Peligrosidad h) Plus de suciedad

c) Participación de beneficios i) Primas e incentivos

d) Titulación j) Plus de vuelo

e) Nocturnidad k) Idiomas

f) Plus de actividad

**Actividades finales**

1. El salario base de una trabajadora durante el año 2021 asciende a los importes que aparecen en la tabla. ¿Es correcto el salario que percibe?

No porque no llega ni al salario mínimo profesional

| Salario base | 910,00 euros |
| --- | --- |

1. La empresa le debe a Marcos Vivaldi 1 600 euros de salario desde hace 3 meses. ¿Cuánto recibiría en concepto de intereses? i=10%

**90 días – x x=0.025%\*1600€= 40€**

**360 días – 10%**

1. Marcos trabaja en la empresa ECONOMICS S.Coop. con un contrato indefinido desde hace varios años. El grupo de cotización es el 1. **Tiene derecho a dos pagas extra por los conceptos de salario, antigüedad y plus de convenio cada una de ellas**. Calcula la nómina del mes de marzo de 2021 en base a las siguientes remuneraciones:

IRPF=10%

| Salario base | 1841,42 euros |
| --- | --- |
| Antigüedad | 126,21 euros |
| Plus convenio | 174,29 euros |
| Gastos de locomoción | 36,06 euros |

1. Una trabajadora presta sus servicios con un contrato temporal como oficial administrativa (grupo 5 de cotización) en una asesoría laboral y percibe las siguientes remuneraciones durante el mes de abril de 2021:

| Salario base | 1290,00 euros |
| --- | --- |
| Plus convenio | 124,04 euros |
| Horas extraordinarias | 80,00 euros |

Tiene derecho a 2 pagas extra por un importe de 1290 euros cada una. El IRPF que aplicamos es de un 12%. Cumplimenta la nómina del mes.

1. Escribe V si las afirmaciones que se proponen son verdaderas o F si son falsas:**/F**

| **Complemento** | **V/F** |
| --- | --- |
| El salario mínimo interprofesional es inembargable. | V |
| Únicamente es salario aquello que se percibe en metálico. | F |
| En caso de retrasos en el abono del salario, el interés es del 10% | F |
| Los complementos salariales se componen de percepciones no salariales. | F |
| Las horas extras no cotizan. | F |
| El «neto» de una nómina se determina mediante la suma de todas las deducciones. | V |
| El «neto» es el «líquido total a percibir». Es decir, el salario base menos las deducciones. | F |
| El salario se compone tanto de percepciones salariales como de percepciones no salariales. | V |
| Siempre hay que firmar la nómina. | V |
| No existe ningún tipo máximo ni mínimo de cotización. Depende de lo que percibamos. | F |
| El porcentaje a aplicar en la nómina para las retenciones de IRPF está directamente relacionado con el total de retribuciones que se perciben. | F |
| El tipo de cotización varía: del 1,55 para contratos indefinidos hasta 1,60 por contratos temporales. | V |

1. LUXOR, SA tiene un trabajador fijo en plantilla que percibe las siguientes retribuciones:

| Salario base | 1630,00 euros |
| --- | --- |
| Antigüedad | 159,01 euros |
| Plus de convenio | 120,75 euros |
| Horas extraordinarias | 135,60 euros |

Tiene derecho a dos pagas extra de salario base y antigüedad cada una. Calcula la nómina del mes de diciembre.

1. Los devengos de la nómina se dividen en:
2. **Percepciones salariales y percepciones no salariales.**
3. Percepciones salariales y deducciones.
4. Contingencias comunes y contingencias profesionales.
5. Las deducciones de la nómina se calculan:
6. Restando el Total a Deducir al Total Devengado.
7. **Aplicando unos porcentajes a las bases de cotización e IRPF.**
8. Sumando las percepciones salariales y las no salariales.
9. Indica cuál de las siguientes afirmaciones es falsa y por qué:

a. Se consideran salario todas las percepciones económicas del trabajador que retribuyen su trabajo efectivo y los periodos de descanso que computan como trabajo.

b. Se consideran percepciones no salariales las cantidades percibidas por el trabajador como consecuencia de tener un contrato de trabajo, pero que no retribuyen el trabajo efectivo ni los periodos de descanso computables como trabajo, como por ejemplo los gastos de transporte.

**c. El plus de peligrosidad es un ejemplo de percepción no salarial, mientras que el de transporte tiene carácter salarial.**

1. Dos deducciones que aparecen en cualquier nómina son:
2. La del salario base y la de los complementos salariales.
3. La del salario en especie y la de pagas extraordinarias.
4. **La de Seguridad Social y la de IRPF.**
5. Realiza la nómina de un trabajador cuyas retribuciones según convenio colectivo son:

* Sueldo base: 1.200 €
* Plus de trasporte 55 €€
* Complemento de disponibilidad: 190 €€
* Horas extras de fuerza mayor: 450 €
* Resto horas extras: 140 €
* Anualmente recibe dos pagas extras cada una igual al sueldo base.
* Retención a cuenta del IRPF: 18%

1. El salario está constituido por:
2. La totalidad de las percepciones dinerarias.
3. Las percepciones salariales.
4. **Las percepciones económicas en dinero y en especie.**
5. ¿Qué porcentaje máximo de las percepciones salariales del trabajador se podrán cobrar en especie?
6. 25 %.
7. **30 %.**
8. 40%.
9. El Salario mínimo interprofesional lo establece:
10. El Gobierno, los sindicatos y la patronal.
11. **El Gobierno.**
12. El Ministerio de Empleo.
13. El Salario mínimo interprofesional no:
14. Se puede mejorar en los convenios colectivos.
15. Es la cantidad mínima que se percibe como salario base por jornada completa.
16. **Es la cantidad mínima que se percibe como salario base independientemente de la jornada.**
17. Se considera percepción extrasalarial:
18. El plus de transporte.
19. **El plus de convenio.**
20. El plus de nocturnidad.
21. No son percepciones salariales:
22. Las horas extraordinarias.
23. **Los gastos de locomoción.**
24. Las horas complementarias.
25. Es percepción salarial:
26. **El complemento por toxicidad.**
27. Las dietas de viaje.
28. Gastos de locomoción justificados.
29. Las percepciones extrasalariales:
30. No cotizan a la Seguridad Social.
31. **Algunas cotizan a la Seguridad Social si sobrepasan un límite.**
32. Ninguna en el IRPF.
33. En el cálculo de la base de contingencias comunes no se incluyen:
34. Las percepciones salariales.
35. La prorrata de las pagas extraordinarias.
36. **Las horas extraordinarias.**
37. La base de contingencias profesionales.
38. Es la misma que la de contingencias comunes.
39. Es la de contingencias comunes más las pagas extraordinarias.
40. **Es la de contingencias comunes más las horas extraordinarias.**
41. Un empleado de una panadería que percibe un salario mensual de 1.000 €, recibe parte de su salario en productos fabricados por la empresa. ¿Qué importe máximo puede cobrar en especie?

**No puede ser más del 30%**

**1000\*0.3=300€**

1. Un trabajador que tiene una antigüedad en la empresa 11 años y 11 meses, tiene derecho a percibir un complemento salarial de antigüedad del 3%, sobre el salario mensual, que es de 1.200 €. Calcula el importe del complemento de antigüedad en los siguientes casos:
2. Bienios.
3. Trienios.
4. Sexenios.
5. **5 bienios= 1200\*0.03\*5=180€**
6. **3 trienios=1200\*0.03.3=108€**
7. **1 sexenio=1200\*0.03.1=36€**
8. Calcula las bases de cotización de un trabajador del grupo 5, con contrato indefinido, que percibió durante un determinado mes, las siguientes retribuciones:

* **Sueldo base: 1.100 €**
* **Incentivo: 100 €.**
* **Antigüedad: 115 €.**

**==========================1315€**

* **Recibe al año tres pagas extraordinarias equivalentes al sueldo base.**

**===(1100\*3)/12=275€**

**Calcula las cuotas correspondientes al trabajador y al empresario**

**BCCC=1315+275=1590€**

**BCCP=BCCC=1590€**

**Contingencias comunes=1590\*23.60%=375.2€ (empresa)**

**=1590\*4.7%=74.7€ (trabajador)**

**Desempleo=1590\*5.5%=87.4€ (empresa)**

**=1590\*1.55=24.65€ (trabajador)**

**Formación profesional=1590\*0.6%=9.5€ (empresa)**

**=1590\*0.1=1.5€ (trabajador)**

**Fogasa=1590\*0.2%=3.18€ (empresa)**

**TOTAL empresa= 475.4€**

**TOTAL trabajador= 100.97€**

1. Calcula las bases de cotización a la Seguridad Social correspondientes a un trabajador del grupo 7, que percibe las siguientes retribuciones:

* Sueldo base: 1.400 €.
* Locomoción: 60 € (justificados)
* Horas extras fuerza mayor: 275 €.
* Horas extras: 150 €.
* Lleva 16 años en la empresa y percibe por un 5% por trienio.
* Tiene derecho a dos pagas extraordinarias al año, cada una equivalente al sueldo base más la antigüedad.

Calcula las cuotas correspondientes al trabajador y al empresario.

**Antigüedad= 1400\*0.05\*5=350€**

**Remuneración:**

**Sueldobase+antigüedad=1750€**

**Prorrata pagas extras=((1400+350)\*2)/12=291.67€**

**BCCC=1750+291.6=2041.6€**

**BCCP=2041.6+275+150=2466.6€**

**Contingencias comunes=2041.6\*23.6%=481.8€ (empresa)**

**=2041.6\*47%=95.96€ (trabajador)**

**Desempleo=2466.6\*5.5%=135.6€ (empresa)**

**=2466,6\*1.55%=38.2€ (trabajador)**

**Horas extra fuerza mayor=275\*12%=33€ (empresa)**

**=275\*2%=5.5€ (trabajador)**

**Resto horas extra=150\*23.6%=35.4€**

**=150\*4.7%=7.05€**

**Formación profesional=2466.6\*0.6%=14.8€ (empresa)**

**=2466.9\*0.1%=2.47€ (trabajador)**

**Fogasa=2466.6\*0.2%=4.9€ (empresa)**

**TOTAL empresa= 705.6€**

**TOTAL trabajador= 149.21€**

1. Realiza el recibo de salarios del mes de enero de Ramón Almeida Moreno Jefe administrativo (grupo 3), con contrato indefinido, con los datos siguientes:

* Retribuciones según convenio:
* Salario base: 1.600 €
* Incentivo: 100 €
* Actividad: 300 €
* Percibe anualmente dos pagas extraordinarias, cada una de un importe igual al salario base.
* Retención a cuenta del IRPF 15%.
* Tiene un contrato indefinido a tiempo completo.

1. Cumplimenta el recibo de salarios del mes de enero de la Paloma Lorenzo Pérez, ayudante titulada (grupo 2), que percibió las siguientes retribuciones:

* Salario base: 1.900€.
* Antigüedad: 7 % del salario base por trienio. Lleva ocho años trabajando en la empresa.
* Dedicación: 200 €.
* Locomoción: 95 €.
* Horas extraordinarias: 350 €.

Percibe anualmente dos pagas extraordinarias, cada una de igual cuantía al sueldo base más la antigüedad.

1. Confecciona el recibo de salarios del mes de enero de Lorena Coterillo González, auxiliar administrativa, grupo 7, que percibe mensualmente las siguientes retribuciones:

* Salario base: 1 200 €.
* Antigüedad: 5 % del salario base por trienio. Tiene 3 trienios.
* Plus de transporte: 145 €.
* Horas extraordinarias: 160 €.
* Horas extras de fuerza mayor: 300 €.

Percibe anualmente dos pagas extraordinarias, cada una del sueldo base más la antigüedad.

Retención a cuenta del IRPF 12%.

TABLAS PARA CÁLCULO NÓMINAS

| *Cotizaciones a la S.S.* | *% trabajador* | *% empresa* |
| --- | --- | --- |
| *Contingencias Comunes* | *4,7* | *23,6* |
| *Desempleo contratos en general*  *Desempleo contratos duración determinada* | *1,55*  *1.60* | *5,5*  *6.70* |
| *Formación profesional* | *0,1* | *0,6* |
| *Hora extraordinarias* | *4,7* | *23,6* |
| *Horas extraordinarias de fuerza mayor* | *2* | *12* |
| *FOGASA* | *-* | *0,2* |
| *IT* | *-* | *0,8* |
| *IMS* | *-* | *0,7* |